



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
เรื่อง คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานและประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำ
ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานและประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ว่าด้วยคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานและประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ พ.ศ. ๒๕๕๗ เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เรื่อง คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานและประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้แทนในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน และประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ข้อ ๔ กรรมการ มีดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ผู้แทนฝ่ายผู้รับใบอนุญาต จำนวนสามคน
- (๓) ผู้แทนฝ่ายผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้แทนฝ่ายครู จำนวนสองคน
- (๕) ผู้แทนฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔ (๑) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านการคุ้มครองการทำงาน หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่าห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบวิชาชีพ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสรรหา คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานโรงเรียนสามัญศึกษา เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานโรงเรียนนโยบายพิเศษ เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้ากลุ่มนิติการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ การสรรหาและคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๔ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการข้อ ๔ (๑) จำนวนไม่เกินสองเท่า พร้อมเอกสารหลักฐาน จากการเสนอชื่อของสำนักงานคดีแรงงาน สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน แล้วแต่กรณี ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๔ (๑)

(๒) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการทาบทามและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) จำนวนไม่เกินสองเท่า พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕)

(๓) วิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ในกรณีที่เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่งแล้ว ยังได้ไม่ครบจำนวนกรรมการที่จะได้รับแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลใหม่สำหรับจำนวนที่ยังขาดอยู่จนกว่าจะได้กรรมการครบจำนวน

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนทล ภาคสุวรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน